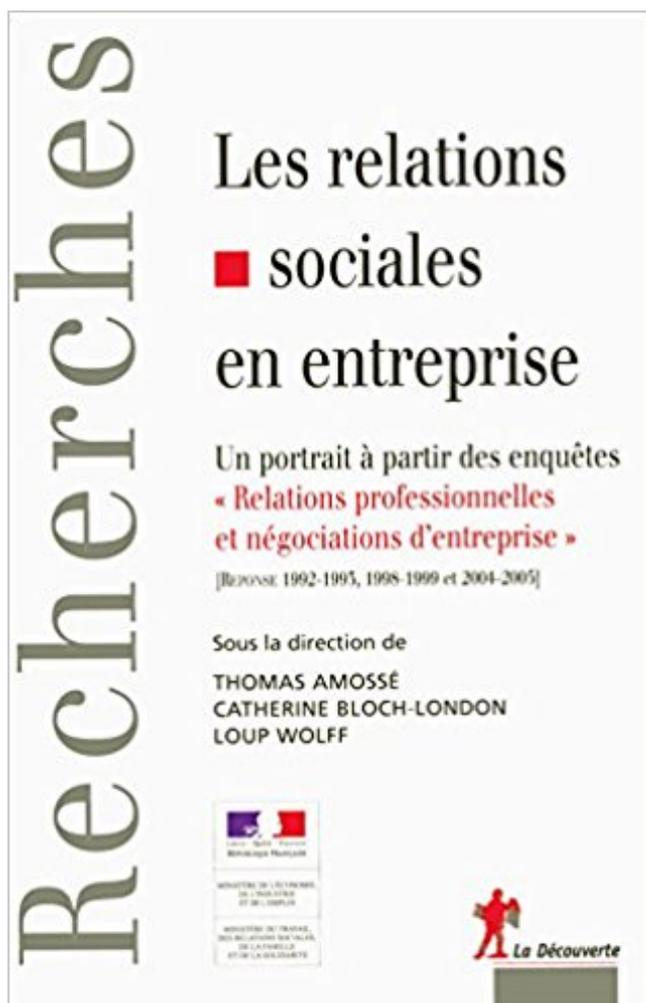


Les relations sociales en entreprise PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Synthèse des multiples problématiques qui composent aujourd'hui le champ des relations professionnelles, l'originalité de ce " portrait " est de faire aussi bien appel à des experts issus de la recherche académique qu'à ceux de l'administration. L'ensemble des contributions est articulée autour d'un dispositif central : la série des enquêtes REPONSE, menée par la DARES qui fournit pour la troisième fois une photographie de la situation sociale des entreprises. Méthodologie unique dans le système statistique français, cette enquête permet de croiser les points de vue des acteurs en interrogeant dans les mêmes établissements à la fois un représentant de la direction, un représentant du personnel (lorsqu'il y en a un) et un échantillon de salariés.

Cinq parties proposent un dialogue entre domaines de recherche et approches pluridisciplinaires : après une description détaillée et critique du dispositif REPONSE, la deuxième partie dresse l'état de la connaissance sur l'impact des transformations économiques, juridiques et politiques sur les relations sociales depuis quinze ans. Puis l'on entre plus directement sur les lieux de travail en examinant l'activité concrète des représentants du personnel. La quatrième partie explore les modes d'organisation du travail et de gestion des ressources humaines. Enfin, est abordée la question du lien entre relations sociales et

politiques de rémunération.

L'ambition de cet ouvrage, qui réunit des spécialistes de différentes disciplines (droit, économie, sciences politiques, sociologie), est d'éclairer les relations sociales en entreprise en les situant dans le contexte d'ensemble des entreprises françaises (économique, politique et juridique) et des politiques de gestion de la.

Ce bilan très complet de l'état des relations sociales et professionnelles en France a été conçu à partir de la précieuse enquête REPONSE réalisée par la DARES en trois vagues successives dont la première commence en 1992. L'originalité de ce travail est de faire appel à des experts issus aussi bien de la recherche.

Dialogue social Haut. La fréquence et la qualité du dialogue social dans l'entreprise sont des atouts majeurs pour : contribuer à l'adaptation et au développement des compétences en lien avec les évolutions de l'entreprise (technologie, méthodes de travail, marché...) ; encourager l'innovation ; attirer et conserver des.

Objectifs. Connaître les organes de représentation des travailleurs, leur mission, leurs droits et leurs obligations; Permettre l'existence de relations sociales au sein d'un climat serein; Faire des travailleurs et de leurs représentants des partenaires; Connaître des outils de négociation sociale; Permettre aux relations sociales.

D'autre part, les DRH devront tenir compte d'une situation économique qui leur permettra de moins en moins de « payer la paix sociale ». En même temps, prenant conscience que la qualité des relations sociales constituera un facteur décisif de la performance globale et durable de l'entreprise, ils seront amenés à gérer.

26 April 2017 admin6889 0 Comment comité d'entreprise, Dialogue social, relations sociales, représentation sociale. Structure sociale et cultures organisationnelles : une application du modèle des représentations sociales Le thème des cultures d'entreprise fait l'objet de. Read more · Conditions de travail – dialogue.

Politique RH et politique générale de l'entreprise. Prévention des risques professionnels. Responsabilité sociale de l'entreprise. Législation des relations sociales. Management des relations sociales. Protection sociale. Relations collectives au travail. Gestion financière et budgétaire. Management de projet. Conduite du.

MASTER 2 "Droit Social, Droit et Relations Sociales dans l'Entreprise". En formation initiale ou en formation continue. fr. Mis à jour le 08/11/2017. mise à jour le 2 septembre 2017. Espace contributeur · arton5.jpg. Le secrétariat. Mme Nicole Bianco Bureau C157 04 78 69 76 81.

Responsable pédagogique. M. Alain.

Tous les aspects des relations sociales en entreprise, depuis le rôle des instances

représentatives du personnel à la responsabilité de l'employeur. Le droit des relations collectives du travail, les champs possibles de la négociation, les outils pour piloter les relations sociales au mieux des intérêts de l'entreprise et de ses.

Présenté début 2016, le projet de loi a été plusieurs fois remanié sous l'impulsion des syndicats et de la contestation sociale née de la présentation du projet de loi. L'objet de la Loi travail est en effet une modification profonde des relations sociales dans l'entreprise. Des principes anciens et essentiels à l'identité du droit.

L'optique de la formation est exclusivement professionnelle. Le concours de praticiens réputés, qui constituent l'essentiel des intervenants (DRH, avocats, juristes d'entreprise), permet aux étudiants, durant les six mois passés à l'université, d'être sensibilisés aux problématiques rencontrées par les acteurs de terrain, avant.

Les relations sociales en entreprise, Patrice Laroche, Dunod. Des milliers de livres avec la livraison chez vous en 1 jour ou en magasin avec -5% de réduction .

14 oct. 2012 . Relations sociales et performance de l'entreprise Dans l'entreprise, le fonctionnement des Dix points d'attention Dans le domaine des relations sociales, les facteurs qui y par niveau et par la personne directement concernée, un équilibre des rôles par rapport aux 10. La négociation sociale En complément.

1 juil. 1992 . Hubert Landier. Rôle des partenaires. Communication. Négociation et gestion des conflits. Collection Ressources humaines. Le guide des relations sociales dans l'entreprise. H. Landier. Le guide des relations sociales dans l'entreprise. -:HSMCLC=ZX]XW]:. €.

Description. A partir de l'étude de deux thèmes – la communication interpersonnelle et la gestion de crises- ce cours permet aux élèves-ingénieurs d'appliquer et d'approfondir les méthodes et les modes de raisonnement des sciences humaines et sociales. Mieux comprendre pourquoi la communication est un acte.

11 avr. 2013 . Les thèmes les plus souvent abordés dans les discussions ou négociations d'entreprise, entre employeur et représentants du personnel, sont principalement les salaires, la formation professionnelle et les conditions de travail.

La licence professionnelle mention Activités juridiques spécialité Droit, ergonomie et relations sociales dans l'entreprise, proposée par l'Institut d'Etudes du Travail de Lyon de l'Université Lumière Lyon 2, ouverte en 2009, offre une formation bien structurée autour de deux semestres d'enseignements, tant théoriques que.

L'entreprise trouve dans la pratique de cette négociation collective les moyens de son adaptation et de sa concertation avec le corps social. Le Master Négociations et Relations Sociales est la toute première formation universitaire consacrée entièrement à l'animation des relations sociales et à la négociation. Ce cursus.

L'ensemble des contributions est articulée autour d'un dispositif central : la série des enquêtes REponse, menée par la DARES qui fournit pour la troisième fois une photographie de la situation sociale des entreprises. Méthodologie unique dans le système statistique français, cette enquête permet de croiser les points de.

L'observation statistique des relations sociales en. France repose sur les informations collectées par l'Inspection du travail et les services déconcentrés du Ministère du travail. Accords d'entreprise ou de branche, conflits du travail, élections profession-nelles : ces informations sont précieuses pour les acteurs sociaux et.

Cependant, alors que la question du genre au sein des organisations syndicales est de plus en plus posée, et qu'elle est désormais abordée en lien avec l'analyse des organisations [Angeloff etLaufer, 2007], elle est encore peu utilisée, tout au moins en France, dans l'analyse des relations sociales en entreprise. 3.

5 nov. 2015 . Autant de situations auxquelles les dirigeants d'entreprise, les managers, les

responsables RH sont souvent insuffisamment préparés. Puisant dans sa longue expérience de DRH, Michel Dompnier donne dans cet ouvrage méthodes et conseils pour gérer au quotidien les relations sociales dans.

Le premier ouvrage à jour de la loi relative au dialogue social et à l'emploi (août 2015), dite Rebsamen, qui en décrypte les nouveautés et donne une méthodologie pour anticiper, agir et négocier au mieux des intérêts de l'entreprise et de ses hommes.

Présentation; Instances partenaires; Accords d'entreprises. Les relations sociales. Afin de garantir les . et la construction. La politique sociale de l'agapei oeuvre en ce sens, pour un réel dialogue social avec l'ensemble des instances représentatives du personnel pour construire une qualité de service et de vie au travail .

Pratiques des relations sociales dans l'entreprise. Semestre, Enseignement 4ème semestre.

Nature, Matière. Volume horaire total, 20. SCOUT · Intranet · Accès campus · Contactez-nous · Mentions légales · Plan du site · Université Toulouse III - Paul Sabatier - 118 route de Narbonne 31062 TOULOUSE CEDEX 9.

27 janv. 2016 . Acheter piloter les relations sociales en entreprise de Jean-Christophe Debande. Toute l'actualité, les nouveautés littéraires en Management Et Ressources Humaines, les conseils de la librairie Librairie Dalloz. Acheter des livres en ligne sur www.librairiedalloz.fr.

2 déc. 2008 . Synthèse des multiples problématiques qui composent aujourd'hui le champ des relations professionnelles, l'originalité de ce " portrait est de faire aussi bien appel à des experts issus de la recherche académique qu'à ceux de l'administration. L'ensemble des contributions est articulé autour d'un dispositif.

23 janv. 2017 . Avec son nouvel Executive Master « Dialogue social et Stratégie d'entreprise », Sciences Po souhaite contribuer à faire des relations sociales, fonction réputée difficile, un levier stratégique pour l'entreprise. Précisions avec Guy Groux, expert en relations sociales* et directeur de ce nouveau cursus.

OAFP 3675 - Introduction aux relations sociales en entreprise. Type d'enseignement : Enseignement électif. Semestre : Printemps 2016-2017. Nombre d'heures : 24. Langue d'enseignement : français.

17 janv. 2017 . On retrouve la vision stratégique des DRH dans l'objectif d'accompagner la transformation digitale de leur entreprise et pour cela d'assurer la montée des compétences des salariés et la qualité des recrutements. Le climat social et les relations avec les partenaires sociaux viennent en second plan de ces.

24 nov. 2015 . Comment la qualité des relations sociales joue sur la performance économique et sociale de l'entreprises ? Le travail et ceux qui le réalisent sont au centre de la chaine de valeur, de la réalisation des activités productrices de valeur pour l'entreprise et pour la société : sans le regard exercé du mécanicien,.

10 mai 2017 . Sophie Binet : « Réformer la gouvernance des entreprises est une priorité ». L'unique finalité de l'entreprise ne doit plus être de créer des profits pour les actionnaires, estime Sophie Binet de la CGT.... Recueilli par Sandrine Foulon 08/11/2017. Hommage.

65 000 € par an. Assurer une veille juridique et sociale :. Organisation des échéances sociales avec les IRP :. Ce poste, riche et varié, requiert une forte autonomie et des. Postuler directement. il y a 22 jours - sauvegarder - plus. Afficher tout : Emploi BILAN SANTE ENTREPRISE - emploi Clichy.

7 sept. 2017 . Des relations sociales dégradées ont un impact sur la rentabilité ou les capacités d'action d'une entreprise ou organisation. Quel est le coût de relations sociales mal gérées?

12 févr. 2009 . Les lecteurs habitués aux publications de la DARES (Premières Synthèses et Travail et Emploi en particulier) savent que les enquêtes "Relations professionnelles et négociations d'entreprise" (REPONSE) constituent une source d'informations inégalable sur le

sujet des relations sociales en entreprise au.

Noté 0.0/5. Retrouvez Le guide des relations sociales dans l'entreprise et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou d'occasion.

27 janv. 2016 . Piloter les relations sociales en entreprise : Le premier ouvrage à jour de la loi relative au dialogue social et à l'emploi (août 2015), dite Rebsamen, qui en décrypte les nouveautés et donne une méthodologie pour anticiper, agir et négocier au mieux des intérêts de l'entreprise et de ses hommes.

19 oct. 2007 . Selon une enquête de la Cegos sur le climat et les relations sociales dans l'entreprise, 25% des salariés déclarent qu'ils n'ont pas accès aux formations nécessaires pour bien réaliser leur travail.

Synthèse des multiples problématiques qui composent aujourd'hui le champ des relations professionnelles, l'originalité de ce « portrait » est de faire aussi bien appel à des experts issus de la recherche académique qu'à ceux de l'administration. L'ensemble des contributions est articulée autour d'un dispositif central : la.

Description. Le chargé des relations sociales participe à la mise en œuvre de la politique sociale de l'entreprise. Sa mission : l'amélioration du dialogue social. Sous l'autorité du responsable des relations sociales ou du directeur juridique, il travaille au sein de la direction des ressources humaines. Il organise et anime des.

Enfin, la Constitution précise que la matière de l'emploi des langues dans les relations sociales est réglée soit par décret (en région de langue néerlandaise et en . en matière de relations sociales entre les employeurs et leur personnel ainsi que d'actes et documents des entreprises imposés par la loi et les règlements.

L'Appui aux Relations Sociales est destiné aux entreprises dotées d'une représentation du personnel (cette condition n'est pas requise pour les établissements de petite taille) qui souhaitent améliorer la qualité de leurs relations internes en particulier dans les situations suivantes : • Dialogue social perturbé. Quand le.

Altedia intervient pour conseiller la direction des entreprises sur les modes de gestion des relations sociales les plus adaptés à la réussite de leurs projets (changement de périmètre, négociation d'accords, changement de statut, gestion des conflits,) et pour l'accompagner dans la conduite de ces projets sociaux.

Les relations sociales : l'art et la manière Pour faire face à la constante évolution et à la complexité des relations sociales, Hubert Landier, expert de ce secteur, apporte un éclairage sur ses enjeux et ses pratiques. Ni manuel de droit du travail, ni traité théorique, cet ouvrage est un véritable guide qui apporte des réponses.

12 juin 2014 . Considéré à tort comme un aveu de faiblesse ou une atteinte à l'égo, le fait de présenter des excuses s'avère souvent impensable. En milieu professionnel, les excuses sont d'autant plus difficiles en raison des barrières imposées par la hiérarchie.

Le Manager des Relations sociales en entreprise exerce en toute responsabilité et autonomie les activités et fonctions suivantes : Construction et pilotage d'une stratégie et des politiques RH en liaison avec la stratégie de l'entreprise,; Conseil auprès des dirigeants de l'entreprise dans l'élaboration de stratégies de.

Tous les aspects des relations sociales en entreprise, depuis le rôle des instances représentatives du personnel à la responsabilité de l'employeur. Le droit des relations collectives du travail, les champs possibles de la négociation, les outils pour piloter les relations sociales au mieux des intérêts de l'entreprise et de ses.

Organisme de formation en relations sociales pour les entreprises, le CNFCE vous propose, dans le cadre de votre recherche, ses formations sur l'environnement social des entreprises.

Appréhendez le fonctionnement des IRP, de la RSE, du CHSCT ou du CE. D'une durée de 1 à

5 jours, nos formations sont proposées en.

26 janv. 2012 . Aujourd'hui dans l'entreprise on parle droit du travail, de relations avec les partenaires sociaux, on pense management et on sous-traite beaucoup y compris dans le domaine RH. N'oublions pas que la gestion des relations sociales doit être le domaine de tous les managers. Un peu de temps pour.

Le Manager des Relations sociales en entreprise exerce en toute responsabilité et autonomie les activités et fonctions suivantes : - Construction et pilotage d'une stratégie et des politiques RH en liaison avec la stratégie de l'entreprise,- Conseil auprès des diri.

LES RELATIONS SOCIALES DANS L'ENTREPRISE. Les personnes travaillant dans une entreprise vont nouer entre elles des relations sociales. Les conditions de travail très difficiles du 19ème siècle, et le malaise social qu'elles provoquent, conduisent l'Etat à la création d'un cadre juridique pour protéger les travailleurs.

Premières lignes. Au début des années 1970, le concept de gender naît aux États-Unis, posant la question du genre de manière distincte de celle du sexe. La différence entre le « sexe biologique » et le « sexe social » renvoyant le sexe au biologique et le genre au culturel est introduite par Okley [1972] dans un ouvrage.

Fiche Responsable des relations sociales - Enquête Hewitt / Entreprise & Carrières sur les salaires de la fonction RH.

6 sept. 2017 . A l'heure où la réforme du code du travail se précise, les changements qui impacteront les entreprises ne se limitent plus à l'univers économique et à l'emploi. En redonnant une place importante à la négociation dans les entreprises versus la loi, les relations sociales deviennent plus que jamais un levier.

3 May 2015 - 2 minChronique L'édito économique par Nicolas BARRÉ diffusée le 04/05/2015 08:11 pendant Europe .

Livre - impr. 2008 - Les relations sociales en entreprise : un portrait à partir des enquêtes "Relations professionnelles et négociations d'entreprise" [REPONSE 1992-1993, 1998-1999 et 2004-2005] / Direction de l'animation, de la recherche, des études et des statistiques.

Manager des relations sociales en entreprise. Nature du diplôme. formation inscrite au RNCP. Durée de la formation. 2 ans. Niveau terminal d'études. bac + 5. Où se former ?

L'appropriation des postures et des méthodes propres à développer le dialogue social (formation « Les relations sociales dans l'entreprise »), la compréhension de la gestion des tensions, ainsi que ceux de la prévention et de la gestion des conflits sociaux (Journée MAS sur la gestion des conflits), font partie des éléments.

Master droit social et relations sociales dans l'entreprise, Paris 13 - UFR droit, sciences politiques et sociales Villetaneuse : pour tout savoir sur la formation Master droit social et relations sociales dans l'entreprise, consulter les informations pratiques sur Letudiant.fr.

La vie interne des entreprises n'est pas un objet facile à appréhender pour les chercheurs en sciences sociales, ceci s'expliquant par la préservation légitime des avantages compétitifs liés à la structuration des relations dans l'entreprise, la volonté de ne rien laisser paraître des dysfonctionnements éventuels, mais aussi la.

Le « Manager des Relations Sociales en entreprise » analyse les besoins de l'entreprise en formation, en recrutement et en mobilité professionnelle et met en oeuvre la politique adéquate, conformément aux orientations stratégiques de la structure et aux objectifs de développement visés. En outre, il conçoit, pilote et.

Téléchargez gratuitement Relations sociales dans l'entreprise. La prise en compte de l'histoire permet de mieux appréhender les rapports sociaux actuels : le décret du 21 août 1790 .

Quand les acteurs de l'entreprise veulent améliorer les relations sociales... | Dialogue social dégradé ? Relations de travail difficiles ? Besoin d'accompagnement pour la mise en place de

nouvelles Instances de Représentation du Personnel ? Aravis (membre du réseau Anact-Aract), en partenariat avec la Direccte.

2 oct. 2015 . Si vous souhaitez – rétorquent les élus du comité d'entreprise (CFE CGC, CFDT, CFTC, CGT et sans étiquette) – que les instances représentatives du personnel soutiennent votre projet de reprise d'activités de PSA, il faut montrer par des faits l'amélioration des relations sociales dans l'entreprise. Profitez.

1. Théories de l'entreprise2. L'entreprise et son environnement3. Organisation et gestion4. Entreprise et société.

Noté 4.0/5. Retrouvez Piloter les relations sociales en entreprise - 50 outils pour sécuriser ses pratiques et gérer les négociations et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou d'occasion.

2 févr. 2015 . Pour un renouveau des relations sociales dans l'entreprise. Jean-Luc Scemama sera présent aux Rencontres du dialogue social des 3 et 4 février. Il participera au débat «De la démocratie politique à la démocratie sociale ?», mercredi de 11h à 12h30. Entrée gratuite. La démocratie politique, selon le.

30 août 2017 . Toute leur place, rien que leur place. En France, les relations sociales pèsent parfois lourd dans l'entreprise, au point que l'activité de la DRH peut être largement subordonnée à ce terrain. Dans la dernière décennie, cette situation a largement été alimentée par le législateur, qui tend à traduire tout.

1 mars 2009 . Cette conjoncture est propice à la dégradation des relations sociales au sein des entreprises. De fait, les mesures prises en période de crise peuvent être redoutées par les collaborateurs, créant des tensions entre salariés et direction. D'ailleurs, certains indicateurs annonciateurs d'un durcissement du.

Le Manager des Relations sociales en entreprise contribue à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie des Ressources Humaines en concertation avec la direction générale de l'entreprise. Le Manager des Relations sociales en entreprise exerce en toute responsabilité et autonomie les activités et fonctions.

Modalités de rupture du contrat de travail (démission, licenciement, rupture négociée et rupture conventionnelle). Le contentieux prud'homal (domaine, compétence matérielle et territoriale, règles de procédure, assistance et représentation de l'entreprise). RH et manager, acteurs de la relation individuelle de travail.

Relations sociales et développement local - Diagnostic social entreprise. Groupe Alpha, cabinet d'expertise et de conseil spécialisé dans les relations sociales et le développement local, explique les nouveaux défis de l'emploi et quels moyens devront être mis en place afin de préparer le dialogue social : Diagnostic social.

Pratique des relations sociales dans l'entreprise. Semestre, Semestre 4. Type, Obligatoire.

Nature, Matière. Crédits ECTS, 1. Appartient à. DUT Gestion des Entreprises et des Administrations, Gestion des Ressources Humaines. Ueup(s) rattachée(s). TD Pratique des relations sociales dans l'entreprise. Afficher toutes les.

Retrouvez "Les relations sociales en entreprise" de Patrice Laroche sur la librairie juridique Lgdj.fr - Livraison en 24 heures pour les livres en stock & Frais de port à partir de 0.01 euro ! Le développement des TIC a contribué à faire évoluer les relations sociales en entreprise de par les techniques utilisées mais, surtout, de par les usages qui en sont fait. Les usages sont des construits sociaux que les différents acteurs de l'entreprise élaborent.

28 août 2017 . En France, les relations sociales pèsent parfois lourd dans l'entreprise, au point que l'activité de la DRH peut être largement subordonnée à ce terrain. Dans la dernière décennie, cette situation a largement été alimentée par le législateur, qui tend à traduire tout élément du débat public en obligation de.

L'objectif de l'ouvrage est de présenter, de façon claire et synthétique, les acteurs et le système des relations collectives du travail. Il analyse l'évolution des relations sociales dans les entreprises, en prenant en compte les données historiques, économiques et sociales qui caractérisent la situation française. Cet ouvrage.

Métier : Manager des relations sociales en entreprise. Femme; Homme; Des cabinets de recrutement, le RNCP - le Répertoire National des Certifications Professionnelles- et divers sites Internet proposent le portrait d'un cadre de haut niveau disposant d'une formation supérieure bac + 4 / Bac + 5 dans les Ressources.

Le service des Relations sociales et des Conditions de travail coordonne trois domaines au sein de la Direction des Relations et Ressources Humaines : la politique sociale et la gestion des Instances représentatives du personnel, la paye et l'administration du personnel ainsi que la sécurité et les conditions de travail.

De très nombreux exemples de phrases traduites contenant "relations sociales dans l'entreprise" – Dictionnaire anglais-français et moteur de recherche de traductions anglaises.

9 oct. 2014 . S'il est désormais acquis de tous qu'il change les rapports de force managériaux entre le collaborateur et le manager, entre le salarié et l'entreprise, leur impact sur les relations sociales et leur utilisation par les institutions représentatives du personnel restait mal connue. L'observatoire des réseaux.

Notre école de commerce Ecoris, implantée à Chambéry, Annecy, Annemasse, Lyon vous présente le Titre de Manager des Relations Sociales en Entreprise.

Michel Perron dialogue social : médiateur, appui au dialogue social, facilitation des relations au sein de l'entreprise.

Lorsqu'on demande ce que sont les relations sociales dans l'entreprise, la plupart des gens répondent qu'il s'agit des rencontres périodiques entre la direction de l'entreprise et les représentants du personnel : comité d'entreprise (CE), délégués du personnel (DP), CHSCT (comité d'hygiène, de sécurité et des conditions.

DESU Responsabilité sociétale des entreprisesUE Les relations sociales dans l'entreprise.

Navigation. Précédent | Suivant · Déposer une candidature. Informations. Domaine : Droit, Économie, Gestion; Composante : Faculté de Droit et de Science Politique; Code : ENDRSUV4E; Fiche modifiée le 07/04/2017. Description.

Mastère II Manager des Relations Sociales en Entreprise. → en 2 ans post Bac+3. Titre certifié niveau I (300 ECTS). Le management des Ressources Humaines est primordial pour le bon fonctionnement d'une entreprise. Le savoir-faire et la productivité des hommes, l'attractivité et le développement des compétences.

18 janv. 2015 . Les relations sociales et professionnelles dans l'entreprise jouent un rôle primordial dans la bonne gestion et la stabilité au sein de l'organisation lui permettant ainsi de faire face à une conjoncture toujours aussi difficile et.

25 sept. 2017 . Le responsable des relations sociales représente l'entreprise dans les négociations avec les différentes instances représentatives du personnel. Il est garant du climat social.

20 juin 2014 . Patrice Laroche, Géraldine Schmidt, Heidi Wechtler. L'influence des relations sociales sur la performance des entreprises : Une analyse des conséquences économiques du fait syndical en France. Rapport de recherche pour la DARES (Ministère du travail). 2006. <hal-01010597>. HAL Id: hal-01010597.

Les relations sociales – ou relations professionnelles – désignent l'ensemble des rapports qu'entretiennent l'État, les salariés et leurs représentants, les employeurs et leurs organisations. L'institutionnalisation de ces relations professionnelles a conduit certains auteurs à parler de système de relations professionnelles.

Comment gérer les relations sociales au sein de votre entreprise ? Découvrez les différents organes et systèmes existants !

Pratique des relations sociales dans l'entreprise. Semestre, Enseignement semestre 4. Type, Obligatoire. Nature, -. Facebook; twitter; google; imprimer; version PDF; Envoyer cette page. Pour contribuer · Actualité Institutionnelle · Actualité Scientifique · Actualité Etudiante. Consultez l'actualité de l'Université. Actualité.

7 sept. 2017 . Des relations sociales dégradées ont un impact sur la rentabilité ou les capacités d'action d'une entreprise ou organisation. Quel est le coût de relations sociales mal gérées? l'environnement ;. - les relations sociales. Le concept de gouvernance sociale est une composante de la gouvernance d'entreprise : il s'agit essentiellement de l'aspect « relations sociales » entre les salariés et l'entreprise, aussi bien en ce qui concerne les relations avec la Direction, avec l'encadrement, avec les IRP ou.

Dans les entreprises dépourvues d'institution représentative du personnel (comité d'entreprise, délégués du personnel, délégués syndicaux), le salarié convoqué à un entretien préalable au licenciement ou à une rupture conventionnelle du contrat de travail peut se faire assister lors de cet entretien par un conseiller du.

Ce cycle s'adresse à tous ceux qui ont à piloter les relations sociales, en tant que manager, DRH ou responsable de relations sociales. Prérequis Connaissance ou pratique du fonctionnement des instances représentatives du personnel.

16 mai 2017 . En 2004 les textes ont renforcé une mutation des relations sociales engagées en... 1982. Est établi le principe qu'un accord d'entreprise peut déroger pour l'essentiel aux accords nationaux, dans un sens moins favorable au salarié et, en matière d'aménagement du temps de travail, la loi du 20 août 2008.

La négociation sociale est désormais un mode de gestion des rapports sociaux et de management des relations sociales et professionnelles. Parallèlement, les évolutions législatives successives renforcent la contractualisation et la voie conventionnelle dans l'entreprise.

L'entreprise trouve dans la pratique de cette.

Laurent Plantevin, Président du groupe Arcante, cabinet spécialisé dans le conseil et la formation en négociation, s'exprime sur la nécessité de maîtriser les techniques de négociation professionnelle pour les relations sociales en entreprise. Relation et Négociation sociales : deux compétences distinctes. Dans un premier.

Piloter les relations sociales en entreprise. CHAPITRE 3 – Mettre en place la représentation du personnel en entreprise 61. Outil 12 – Déterminer les seuils d'effectifs 62. Outil 13 – Organiser les élections professionnelles du CE et des DP 66. Outil 14 – Désigner un CHSCT 78. Outil 15 – Déterminer les différents niveaux de.

